



KONTRAK KINERJA
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TANAMAN PANGAN
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka dengan ini saya selaku **Kepala Bagian Tata Usaha** menerima pen delegasian (*cascading*) standar kinerja **Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Tanaman Pangan** yang diberikan kepada saya.

Standar kinerja ini merepresentasikan capaian kinerja yang harus saya wujudkan sebagai indikator keberhasilan unit kerja yang saya pimpin. Saya berjanji akan mewujudkan target kinerja yang direncanakan sesuai lampiran pada kontrak kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka pendek maupun jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya selaku **Kepala Bagian Tata Usaha**

Kontrak kinerja ini merupakan komitmen saya selaku **Kepala Bagian Tata Usaha** untuk mewujudkan Kementerian Pertanian Republik Indonesia sebagai organisasi berkinerja tinggi yang transparan dan akuntabel sebagai bagian penting dari revolusi mental instansi pemerintah.

Demikian kontrak kinerja ini disusun untuk dilaksanakan di lingkungan Kementerian Pertanian Republik Indonesia.

Bogor, Desember 2019

**Kepala Pusat Penelitian dan
Pengembangan Tanaman Pangan**

Kepala Bagian Tata Usaha

Haris Syahbuddin

Hatta Muhammad



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERTANIAN
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TANAMAN PANGAN

JALAN MERDEKA NO. 147 BOGOR, 16111
TELEPON (0251) 8334089, 8344620, 8331718; FAKSIMILI (0251) 8312755
WEBSITE: <http://pangan.litbang.pertanian.go.id>, EMAIL : puslitbangtan@litbang.pertanian.go.id



CERTIFICATE No. QWM188100

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hatta Muhammad

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Haris Syahbuddin

Jabatan : Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Tanaman Pangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, Desember 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Haris Syahbuddin

Hatta Muhammad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BAGIAN TATA USAHA**


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terselenggaranya Birokrasi Bagian Tata Usaha Pusat Penelitian dan Pengembangan Tanaman Pangan yang efektif dan efisien, serta berorientasi layanan prima	1-1 Rasio rencana aksi manajemen perubahan yang dilaksanakan terhadap total rencana aksi manajemen perubahan (%)	85
		1-2 Rasio rencana aksi penataan tata laksana yang dilaksanakan terhadap total rencana aksi penataan tata laksana (%)	85
		1-3 Rasio rencana aksi penataan Sumberdaya manusia yang dilaksanakan terhadap total rencana aksi penataan sumberdaya manusia (%)	85
		1-4 Rasio rencana aksi penguatan pengawasan Bagian tatusaha yang dilaksanakan terhadap total rencana aksi penguatan pengawasan Bagian Tata Usaha (%)	85
		1-5 Tingkat kepuasan unit kerja lain di lingkup Puslitbang/Balai Besar terhadap layanan Bagian Tata Usaha Puslitbang Tanaman Pangan (nilai)	90

Bogor, Desember 2019

Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Tanaman Pangan

Kepala Bagian Tata Usaha


Haris Syahbuddin


Hatta Muhammad